



รายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลสูงเนิน

อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑. วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสูงเนินพิจารณา
		๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลสูงเนิน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
		๓. ประกาศโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลสูงเนิน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
		๔. คำสั่งแต่งตั้ง และมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบเทศบาลตำบลสูงเนิน คำสั่งที่ ๖๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงแผนครั้งที่ ๑	๑. วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสูงเนินพิจารณา
		๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ของเทศบาลตำบลสูงเนิน เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
		๓. ประกาศโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลสูงเนิน เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
		๔. คำสั่งแต่งตั้ง และมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบเทศบาลตำบลสูงเนิน คำสั่งที่ ๑๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลสูงเนิน จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานสามัญ มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย คือ นายวัตรจิระ ยศสูงเนิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๓๑๕ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลสูงเนิน จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวภักศุตา สวัสดิ์ลาภา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	จังหวัดนครราชสีมา โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลสูงเนิน จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานสามัญ มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย คือ นายวัตรจิระ ยศสูงเนิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๓๑๕ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลสูงเนิน จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกรรณิการ์ ช่วยกลาง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย นายวัตรจิระ ยศสูงเนิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสูงเนิน ที่ ๗๕๑/๒๕๖๓ เรื่อง แกไขคำสั่งรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลสูงเนิน จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย คือ นายจิรายุทธ สวัสดิ์กลาง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัด
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลสูงเนิน จึงรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาสังกัดเทศบาลตำบลสูงเนิน จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกรรณิการ์ ช่วยกลาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สามัญ	บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายวรเกียรติ จำปาโพธิ์ วุฒิการศึกษาปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมศึกษา ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกสิบบาทถ้วน) โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง/ส่วนเพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	มีการประกาศเทศบาลตำบลสูงเนิน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
	๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน	มีการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงานทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร ๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้เช่น - ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น IHR - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครูระบบ - โปรแกรมระบบ E-laas, E-office, E-plan E-gp, ccis	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จทันเวลาที่กำหนดและเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	๑. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘	ได้ดำเนินการจ่ายเงินบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔ ราย เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ๑. นายธวัช กลิ่นสุวรรณมาลี ๒. นางเสริมศรี เสริมวงศ์ ๓. นายนิพนธ์ เพ็งประสพ ๔. นางคัมภีร์รัตน์ แก้วสุวรรณะ ๕. นายเกียรติศักดิ์ คำจันทิก ๖. นางลัดดาวลย์ ชนากานต์กุล
	๒. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	ในส่วนของพนักงานเทศบาลที่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายตรงจากสำนักงาน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ในส่วน of พนักงานจ้าง ได้ใช้สิทธิประกันสังคมตามมาตรา ๓๕
	๓. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรให้กับพนักงานเทศบาล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗. ด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน (ต่อ)	๕. ปฏิบัติตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติในที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบคะแนนประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยเทศบาล ตำบลสูงเนิน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน และได้รายงานการจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อประธาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ แล้ว
	๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หนองบัวลำภู เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘. ด้านการสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในองค์กร	๑. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการ เจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	- จัดโต๊ะทำงานให้เป็นสัดส่วน โดยแบ่งเขตพื้นที่ มีป้ายบอกแสดงอย่างชัดเจน - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน
	๒. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานเทศบาลที่สะท้อนภาพการทำงานของ องค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคน ร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม, และเพื่อสร้างบรรยากาศ ในการทำงาน บทบาทภาระหน้าที่, สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	- โครงการรณรงค์กิจกรรม ๕ ส. เทศบาลตำบลสูงเนิน - กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร Sport Day - กิจกรรมพัฒนา ทำความสะอาด ในเขตเทศบาลตำบลสูงเนิน - กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์อื่นๆ - กิจกรรม Big Cleanning day
	๓. ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานเทศบาลเป็น ประจำ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับทบทวนและ แก้ปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร	- จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้างในสังกัด ช่วงสัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๔. พนักงานเทศบาลทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่เทศบาลตำบลสูงเนินจัดขึ้น และที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์หลักธรรมต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	- ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
	๕. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	- จัดโครงการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง